

Hyvät työtoverit,

On hienoa olla osa LIQUI MOLYä. Olen jo 31 vuoden ajan saanut olla osana yritystämme. Yrityksen "johtavana osana" toimiessani minun pitää myös jakaa asioita muille yrityksen osille ja osallistua niiden toimintaan.

Vakauden ja jatkuvuuden luominen, ennen kaikkea työpaikkojen osalta, on ollut ja on edelleen tärkein tehtäväni. Tämä on mittava tehtävä, erityisesti nykyisinä epävarmuuden, heikon suunniteltavuuden ja korkean riskitason aikoina. Lisäksi olemme parantaneet myös työpaikkojemme turvallisuutta. Tällä tavoin olemme pystyneet voittamaan kaikki kriisit. Ilman lyhennettyä työaikaa tai vastaavia toimia.

Erimielisyydet ja riidat ratkotaan etsimällä kompromisseja ja tavoittelemalla yksimielisyyttä. Myöskään tämä ei ole helppoa nykyaikana kielteisten asenteiden vallatessa alaa.

Laaja-alaista negatiivisuuttakin pahempaa on epävarmuus ja pelko. Molemmat lamaannuttavat kokonaisvaltaisesti. Yksittäisiä ihmisiä ja kokonaisia kansantalouksia. Tämän sijaan panostamme asiallisuuteen, rohkeuteen, luottamukseen, optimismiin ja huumoriin. Ja tietenkin myös kovaan työhön. Joka päivä, ympäri vuorokauden. Se on parempi vaihtoehto kuin valitus ja puolustelut.

Osana kokonaisuutta ei tarvitse olla yksin. Se on Liqui Moly-perheeni maailmanlaajuinen peruseriaate. Hyvinvoivassa perheessä jäsenet pitävät huolta toisistaan, auttavat toinen toistaan ja saavuttavat yhdessä suuria asioita. Kaikkien jäsenten hyödyksi ja iloksi. Tämä on yrityksemme tärkein viesti, joka on paljon tärkeämpää kuin klassiset menestystarinat, joita myös toteutamme yksiköissämme. Vankka osaaminen ja tahto erottavat meidät muista. Toisinaan myös onni suosii asialleen omistautunutta... Silloin pääsemme kirjoittamaan toimialamme ja talouden historiaa.

Miksi menestymme? Miksi asiakkaamme ympäri maailmaa suosivat meitä, pitävät meistä ja ostavat tuotteitamme? Yrityksemme konsepti ja strategia vastaavat luonnollisesti tarkasti liikekumppaniemme ja kuluttajien tarpeisiin ja toiveisiin. Mutta siinäkö kaikki? Kohteliaisuus, tasapuolisuus, kunnioitus, hyväksyntä, tunnustus, huolenpito, luottamus, rakkaus. Siinä on toimintamme ydin. Ne ovat arvomme ja periaatteemme, joita olemme toteuttaneet jo vuosikymmenten ajan. Tämä ei tuo vain menestystä vaan edistää myös hyvinvointia, ystävyyttä ja rauhaa –sekä meidän että asiakkaidemme näkökulmasta.

31 vuotta on kuitenkin pitkä aika. Etenkin, kun antaa jatkuvasti kaikkensa... Aikaa, ajattelutyötä – aina ehdottoman panoksensa. Intohimo ja kärsimys

Ernst Prost

Toimitusjohtaja
General Manager

LIQUI MOLY GmbH

Jerg-Wieland-Straße 4
89081 Ulm-Lehr, Saksa

8. heinäkuuta 2021

ovat usein lähellä toisiaan. Luopuminen on vaikeaa, etenkin jostakin sellaisesta, jota rakastaa. Mutta teen sen nyt: astun sivuun liike-elämästä ja aloitan uuden, toivottavasti yhtä jännittävän luvun elämässäni. Odotan uteliaana, mitä tulevaisuus tuo tullessaan. Olen valinnut viimeiseksi työpäiväkseni 22.2.2022. Sen voi merkitä jo muistiin. :-) Siihen saakka mennään kuitenkin eteenpäin täydellä teholla. Vielä on paljon tehtävää! Haluan nauttia jäljellä olevista kuukausista yhdessä kanssanne.

Kaikkien näiden vuosikymmenten (olen tehnyt töitä jo lähes 50 vuoden ajan) palan halusta tehdä jotain aivan muuta ja uudenlaista – huolimatta kaikista rakkaista ihmisistä, joiden kanssa olen saanut tehdä yhteistyötä ja jotka ovat antaneet minulle niin paljon.

Tuntuu samalta kuin jättäisi suuren rakkauden – tietäen tulevansa kaipaamaan sitä, mutta niin on kuitenkin tehtävä... Olen kysynyt usein itseltäni, rakastanko tätä yritystä ja työtä vai onko se muodostunut minulle jo liian tärkeäksi. Intohimo tuo joskus mukanaan kärsimystä. Mutta se ei haittaa, jos työtä tehdään niin innostuneesti ja iloisena kuin me teemme. Eivätkä tunteet pysy aina hallinnassa – pikemminkin päinvastoin. Niin on usein riippuvuuksien kanssa...

Haluan (lopultakin) olla jälleen oma herrani. Yrittäjällä ei ole aina itsemääräämisoikeutta ja vapautta. Liian paljon velvollisuuksia ja liian paljon ihmisiä, yrityksiä, viranomaisia ja instituutioita, jotka vetävät eri suuntiin. Kun tuo kaikki tekee hermostuneeksi ennemmin kuin innostaa, on aika lähteä. Vielä on kiviä kääntämättä ja uusia polkuja kulkematta, ja siksi haluan aloittaa uuden kappaleen elämässäni. Täsmällisesti 65-vuotispäivänäni. Syntymäpäivääni mennessä olemme ehtineet laatia jo vuoden 2021 taseen ja julkistaa sen.

En muista, milloin olisin viimeksi tuntenut oloni huolettomaksi ja voinut kulkea eteenpäin kevyin mielin, vailla vastuuta. Minua eivät ole rasittaneet normaalit työtehtävät ja ongemat vaan murheet, pelot ja myös pettymykset ja joskus jopa suuttumus ja raivo. Niin käy, kun on kaltaiseni tunteellinen ihminen, jolle velvollisuuksien täyttäminen on kaikki kaikessa. Epäluotettavuus, huolimattomuus, laiskuus ja ylimielisyys ovat minulle kauhistus. Samoin kuin tyhmyys, välinpitämättömyys, suvaitsemattomuus ja viha. On paljon asioita, jotka tekevät minut vihaiseksi. Mieluummin Love Storm kuin Shit Storm! Tai kuten nuoruudessani olisi todettu: Make love, not war! Helpommin sanottu kuin tehty nykymaailmassa ja liike-elämässä.

Joskus ajattelen, että on lähes tulkoon ihme, että olen selvinnyt kaikesta suhteellisen vahingoittumattomana... Tämä on ehdottomasti myös teidän ansiotanne: olen saanut teiltä paljon voimaa ja tukea –usein myös suurta ystävyyttä. Olen siitä suuresti kiitollinen!

Yksi elämän perusominaisuuksista on katoavuus. Kukaan ei voi pitää sitä, mitä hänellä on, eikä muuttua toiseksi. – Tämä on meille kaikille tuttua. Tämän ymmärtäminen on meille ihmisille vaikeaa. Kaikki on väliaikaista,

kaikki loppuu aikanaan. Meillä on käytettävissämme vain rajoitetusti päiviä. Olen aina ajatellut, että elämä on lahja, josta olen hyvin kiitollinen. Siksi haluan avata tämän lahjan kokonaan, ennen kuin on liian myöhäistä.

Kiintymykseni teitä kaikkia ja elämäntyötäni eli Liqui Molya/Meguinia kohtaan ei lopu koskaan. Henkilökohtaiset tunteet ja päivittäinen yrityksen johtaminen ovat kuitenkin kaksi eri asiaa. Kolme vuosikymmentä läheistä yhteistyötä yrityksemme ja kaikkien sen ihmisten sekä eri puolilta maailmaa tulevien asiakkaidemme kanssa on tuonut mukanaan läheisiä ystävyyssuhteita. Ystäviä ja ystävieni lapsia sekä sukulaisia työskentelee meillä – ja osa heistä on myös asiakkaitamme. Olemme tehneet yhdessä työtä yrityksen hyväksi parhaan kykymme mukaan. Tinkimättömyys ja mukautumiskyky auttavat voittamaan myös tulevaisuuden haasteet.

Se ei ole tuolloin niinkään minun ansiotani vaan upean joukkueen, joka koostuu motivoituneista, uskollisista, ahkerista ja älykkäistä ihmisistä. Pysykää yritteliäinä. Kanssayrittäjinä. Yrittäkää tehdä asioita! Raivatkaa esteet tieltänne ja toimikaa vankkumattomasti kehittääksenne yritystä eteenpäin. Ilman turhaa dramaa ja pitämättä melua tyhjistä – päämäärätietoisesti ja tulossuuntautuneesti. Älkää antako byrokratian tai sääntöviidakon lannistaa. Älkää keskittykö pikkuasioihin – Think Big! Nopeasti ja perusteellisesti. Ei pelkkää velvollisuuksien täyttämistä vaan kaikkensa antamista. Innostuneesti, ei välinpitämättömästi. Ahkerasti, ei laiskasti. Vastuullisesti, ei huolettomasti. Pikkuasioihin takertuminen ei tuo menestystä, vaan sitä tuovat ihmiset, jotka näkevät suuret kokonaisuudet ja ryhtyvät rivakasti toimeen, pyrkien määrätietoisesti suuriin tavoitteisiin. Yhdistäkää velvollisuudentunto ja työn ilo. Se tuo voimaa ja iloa työskentelyyn.

Ystäväni Günter Hiermaier ohjaa jatkossa yritystä yhdessä kanssanne kohti uusia menestystarinoita – edistäen jatkuvuutta mutta myös uusia näkemyksiä ja toivottavasti myös monia uudistuksia toteuttaen. Älykkäästi, inhimillisesti, monipuolisesti ja vankkaan kokemukseen pohjautuen.

Würth-konserni ja Würthin perhe ovat jatkossakin luotettavana tukenamme, yhdessä kanssamme.

Kaikki on siis valmisteltu parhaalla mahdollisella tavalla sujuvaa ja tulevaisuuteen orientoitunutta vaihtoa varten. Mutta sitä ennen ehdimme vielä toteuttaa uusia ennätyksiä ja hienoja asioita. Mennään eteenpäin! Jatketaan hyvää työtä! Ja luodaan uutta ilolla!

Ystävällisin terveisin

Teidän

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Prost', with a stylized flourish above it.

Ernst Prost
Toimitusjohtaja