

# CODE OF COMPLIANCE LIQUI MOLY-GRUPPE



## DIE LIQUI MOLY-GRUPPE



Zwei Marken, eine Welt – das ist die LIQUI MOLY-Gruppe. Sie setzt sich zusammen aus der LIQUI MOLY GmbH aus Ulm und dem in Saarlouis beheimateten Mineralölwerk Meguin GmbH und Co. KG. Die Gruppe entwickelt und produziert in Deutschland. Vermarktet und vertrieben werden ihre Produkte für den Automotive-Sektor und die Industrie in mehr als 150 Ländern. Mit einem Portfolio von rund 4.000 Artikeln bietet die Gruppe ein weltweit einzigartig breites Sortiment: Motoröle und Additive, Fette und Pasten, Sprays und Fahrzeugpflegeartikel, Klebe- und Dichtstoffe sowie ein umfangreiches Dienstleistungsprogramm suchen ihresgleichen.

Gegründet wurde LIQUI MOLY 1957 in Ulm an der Donau. Angefangen hatte dort alles mit einem Additiv. Einen immensen Wachstumsschub verzeichnet LIQUI MOLY nach der Entscheidung, Motoröle mit ins Programm aufzunehmen. Auf diese Weise entstand die Verbindung nach Saarlouis. Dort ist das 1847 gegründete Mineralölwerk Meguin beheimatet. Aus der Zusammenarbeit entsteht 2006 endgültig die LIQUI MOLY-Gruppe. Das Portfolio wächst weiter und auch der Vertrieb. Er wird international mit eigenen Gesellschaften in den USA, in Südafrika, auf der iberischen Halbinsel, in Frankreich und in Italien. Im Wettbewerb mit globalen Großkonzernen behauptet sich LIQUI MOLY beharrlich und avanciert zu der beliebtesten Motorölmarke in Deutschland.

### Der Mensch steht im Mittelpunkt

LIQUI MOLY und Meguin stehen für hervorragende Produktqualität ‚Made in Germany‘ und für herausragenden Kundenservice. Darauf fußt der Erfolg der Gruppe und auf ihrer besonderen Philosophie: Diese stellt den Mensch in den Mittelpunkt, genauer gesagt die Mitunternehmer. Sie sind der Quell des Erfolges und, um es in der Autosprache zu sagen, der Motor, der die Gruppe bewegt. Zahlen als Gradmesser spielen wie in jeder Bilanz eine wichtige Rolle, aber die entscheidende Kennzahl ist eine, die in keiner Buchführung zu finden ist, die der Mitunternehmer. Zur Orientierung dient ein gemeinsam entwickelter Wertekanon: Fleiß, Respekt Anstand, Toleranz, Gerechtigkeit, Ehrlichkeit und Dankbarkeit sind die wichtigsten Werte.





## VORWORT

Der Code of Compliance bildet einen „Orientierungsrahmen“ und soll das Werte-Verständnis der LIQUI MOLY-Gruppe zum Ausdruck bringen. Es geht um Verantwortung, Ethik und korrektes Verhalten, das wir nicht nur von unseren Mitunternehmern erwarten, sondern auch von unseren Geschäftspartnern – Verhaltensregeln, die uns gemeinsam ausmachen!

Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller zutreffenden Gesetze, Normen und Regelwerke sowie aller gesetzlichen und behördlichen Pflichten. Die Grundsätze für nachhaltiges Wirtschaften können im Code of Compliance eingesehen werden.

Im Code of Compliance sind Mindestanforderungen definiert, die alle Mitunternehmer der LIQUI MOLY-Gruppe weltweit zu beachten haben. Sie müssen daher den Code of Compliance kennen und für die Einhaltung der darin enthaltenen Grundsätze und Verhaltensregeln einstehen. Die Geschäftsleitungen und Führungskräfte unserer LIQUI MOLY-Gruppe haben dabei eine Vorbildfunktion und besondere Verantwortung.

Günter Hiermaier und Dr. Uli Weller  
Geschäftsführung LIQUI MOLY-Gruppe

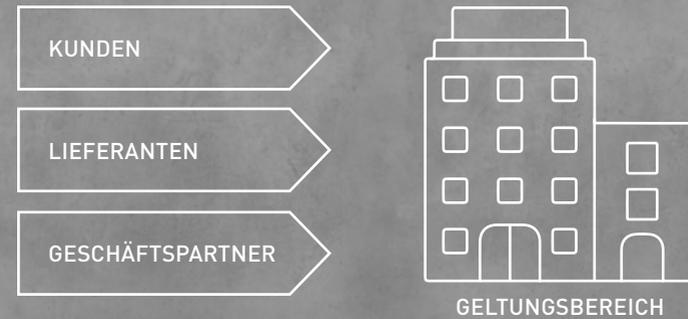


GÜNTER HIERMAIER  
Geschäftsführung LIQUI MOLY-Gruppe



DR. ULI WELLER  
Geschäftsführung LIQUI MOLY-Gruppe





## INHALT

## GELTUNGSBEREICH

### Geltungsbereich

1.	Allgemeine Verhaltensgrundsätze	8
2.	Umgang mit Geschäftspartnern	15
3.	Vermeidung von Interessenkonflikten	20
4.	Umgang mit Informationen	23
5.	Umsetzung des Code of Compliance	27
	Ansprechpartner LIQUI MOLY-Gruppe	31

Dieser Code of Compliance gilt für alle Mitunternehmer\* der LIQUI MOLY-Gruppe und beschreibt Verhaltensgrundsätze für alle Mitunternehmer.

Er ist als Richtschnur anzusehen und soll alle im Berufsalltag dabei unterstützen, ihre Entscheidungen im Einklang mit den Gesetzen und den Werten der LIQUI MOLY-Gruppe zu treffen. Dies dient dem Schutz der gesamten Unternehmensgruppe und deren Mitunternehmer.

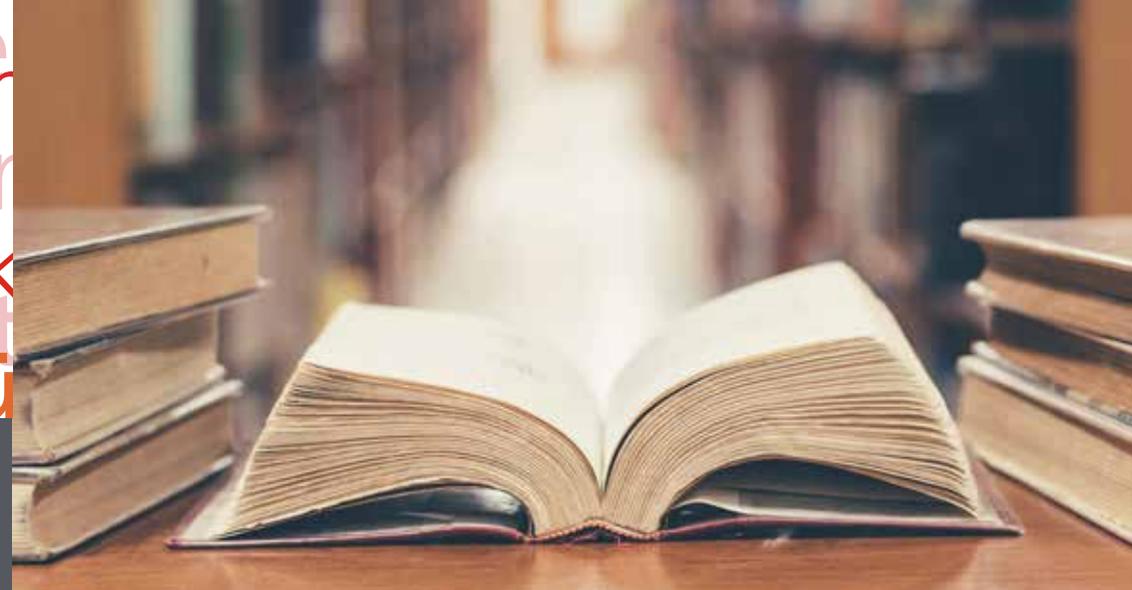
Die Regelungen in diesem Code of Compliance sind verbindlich. Sofern länderspezifische Gegebenheiten der LIQUI MOLY-Gruppe weitergehende Regelungen erfordern, kann dieser gruppenweite Code of Compliance ggf. auf Gesellschaftsebene ergänzt werden.

Die in diesem Code of Compliance beschriebenen allgemeinen Verhaltensgrundsätze gelten auch im Umgang mit Kunden sowie für Lieferanten und andere Geschäftspartner.

\*Im nachfolgenden werden „Mitunternehmer/-innen“ mit dem Begriff „Mitunternehmer“ benannt, so dass es der besseren Lesbarkeit dient. Dies gilt entsprechend auch für die anderen geschlechtsspezifischen Bezeichnungen und ist mit keiner Wertung verbunden.



Arbeitsfreundschaft  
Liebe  
Offenheit  
Vertrauen  
Freundschaft  
Fürsorge  
Frieden  
Dankbarkeit  
Anstand  
Hilfe  
Respekt  
Demut  
Fleiß  
Toleranz  
Ehrlichkeit  
Loyalität  
Güte



## I. ALLGEMEINE VERHALTENSGRUNDSÄTZE



### Wir halten uns an unsere Werte

Gegenseitiges Vertrauen, Berechenbarkeit, Ehrlichkeit und Geradlinigkeit nach innen und außen leiten unser Handeln. Wir schützen das Ansehen der LIQUI MOLY-Gruppe und vermeiden Interessenkonflikte. Wir handeln geradlinig und berechenbar.

Die Unternehmenskultur der LIQUI MOLY-Gruppe ist geprägt von gegenseitiger Achtung und verantwortlichem Umgang miteinander. Dies gilt sowohl in der Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern wie auch im Kontakt und in der Zusammenarbeit untereinander in der LIQUI MOLY-Gruppe.



### Wir agieren gesetzeskonform und beachten interne Regelungen

Geltende Gesetze und interne Regelungen sind strikt einzuhalten. Führungskräfte sehen es als ihre Aufgabe an, über relevante Gesetze zu informieren und für deren Einhaltung zu sorgen.

Es gehört zu unserem Selbstverständnis, dass wir uns als Mitarbeiter der LIQUI MOLY-Gruppe in jedem Land und in jeder Situation strikt an die geltenden Gesetze und Regelungen halten.





## Wir halten die Menschenrechte ein und achten die Menschenwürde

Wir achten die Persönlichkeits- und Menschenrechte, ächten Kinder- und Zwangsarbeit und treffen Entscheidungen nur aufgrund von sachlich nachvollziehbaren Erwägungen.

Wir erlauben keinerlei Diskriminierung aufgrund ethischer Herkunft, Religion, Alter, Behinderung oder sexueller Identität. Wir dulden weder Gewalt, Einschüchterung, Mobbing noch sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz.



## MENSCHLICHKEIT VERBINDET

Gerade in unsicheren Zeiten gilt eine Wahrheit: Solange uns die Menschlichkeit miteinander verbindet, ist nicht wichtig, was uns trennt. LIQUI MOLY steht für ein Zusammenleben und das Zusammenarbeiten von Menschen unterschiedlicher Kulturen und Religionen. Wir produzieren hochwertige Motoröle und Additive made in Germany und exportieren in mehr als 150 Länder dieser Welt. Die LIQUI MOLY family worldwide gibt jedem Mitglied Halt und Sicherheit. Denn gemeinsam sind wir eine Weltmarke.

DR. ULI WELLER  
Geschäftsführung LIQUI MOLY-Gruppe

GÜNTER HIERMAIER  
Geschäftsführung LIQUI MOLY-Gruppe



### Wir gehen verantwortungsvoll mit Firmen-Eigentum um

Mit dem materiellen und immateriellen Eigentum der LIQUI MOLY-Gruppe gehen wir sorgsam um und nutzen es nicht für private Zwecke. Wir dulden weder fahrlässige noch absichtliche Handlungen gegen Firmen-Eigentum.



### Wir setzen uns für Sicherheit am Arbeitsplatz ein

Wir sorgen für Arbeitsplätze, die den gesetzlichen Anforderungen an Arbeitssicherheit und Arbeitsschutz entsprechen.

Die Gesundheit unserer Mitarbeiter ist uns sehr wichtig. Sie zu schützen und Gefährdungen zu vermeiden, ist oberstes Gebot.

Wir bieten unseren Mitarbeitern ein sicheres Arbeitsumfeld und tragen Sorge dafür, dass alle Bestimmungen, Gesetze und Normen zur Arbeitssicherheit und zum Arbeitsschutz eingehalten werden.



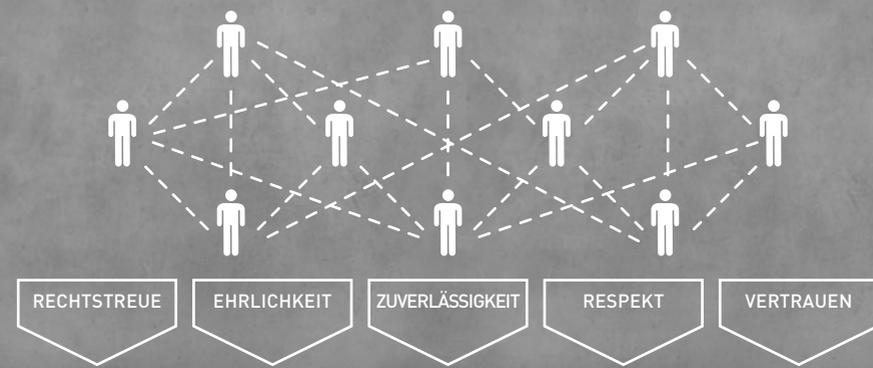


## Wir stehen für Nachhaltigkeit

Unsere Produkte, Dienstleistungen und Prozesse gestalten wir umweltgerecht. Überall, wo wir tätig sind, tragen wir den Umweltforderungen Rechnung und gehen mit den natürlichen Ressourcen verantwortungsvoll um.

Als Unternehmen achten wir auf den effizienten Einsatz von Energie und den Ressourcen.

Im Rahmen unseres umfassenden Umweltmanagements analysieren, verbessern und überprüfen wir ständig unsere energie- und umweltbezogene Leistung.



## 2. UMGANG MIT GESCHÄFTSPARTNERN

Die in diesem Code of Compliance beschriebenen allgemeinen Verhaltensgrundsätze gelten auch im Umgang mit Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern.

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass auch sie sich an diese Prinzipien gebunden fühlen. Rechtstreue, Ehrlichkeit, Zuverlässigkeit, Respekt und Vertrauen sind universelle Grundlagen guter Geschäftsbeziehungen.





## Wir lehnen jede Form von Korruption und Bestechung ab

Korruption und Bestechung in all ihren Ausprägungen werden von uns abgelehnt. Alle einschlägigen Gesetze und Regelungen halten wir ein. Für eine bessere Orientierung werden eindeutige interne Verhaltensanforderungen formuliert.

Die LIQUI MOLY-Gruppe toleriert Korruption oder Bestechung in keiner Form, weder das Anbieten und Gewähren, noch das Fordern und Annehmen von unangemessenen Vorteilen.



## Wir treten für fairen Wettbewerb ein

Wir setzen uns für einen fairen, leistungsorientierten Wettbewerb ein und beteiligen uns nicht an wettbewerbswidrigen Absprachen mit anderen Marktteilnehmern.

Dies bedeutet insbesondere, dass wir uns nicht an Kartellen oder anderen wettbewerbsbeschränkenden bzw. unlauteren Praktiken beteiligen. Es ist Aufgabe der Führungskräfte, dies sicherzustellen.

Sonstige Absprachen mit anderen Marktteilnehmern treffen wir nur im gesetzlich erlaubten Rahmen.





### **Wir lassen uns nicht für illegale Zwecke missbrauchen**

Wir beteiligen uns nicht an Aktivitäten zur Geldwäsche und Terroris-  
musfinanzierung und melden entsprechende Verdachtsfälle.

Wir wollen nur Geschäftsbeziehungen mit seriösen Partnern, die  
rechtstreu handeln und ihre Finanzmittel aus legitimen Quellen  
beziehen. Wir halten uns daher an das Geldwäscheverbot und betei-  
ligen uns nicht an der Finanzierung illegaler Aktivitäten.



### **Wir befolgen alle geltenden Exportkontroll- und Zollgesetze**

Im internationalen Handel beachten wir Ausfuhrverbote, Sanktionen  
und Embargos. Bei Fragen und Unsicherheiten wenden wir uns an die  
zuständigen Stellen. Für grenzüberschreitenden Verkehr haben wir  
verantwortliche Stellen geschaffen. Die Prozesse unserer Exportkont-  
rolle werden von unseren Mitunternehmern stets befolgt.

Uns ist bewusst, dass nicht nur physisch vorhandene Waren betroffen  
sind, sondern auch Informationen und Technologien. Alle Mitunter-  
nehmer sind angehalten, umsichtig zu agieren und keine Informatio-  
nen unerlaubt nach außen zu geben. Sie können und sollen sich mit  
Fragen und Unsicherheiten jederzeit an ihre Führungskraft oder an die  
zuständigen Stellen im Unternehmen wenden.





WETTBEWERBSVERBOT

WIR MEIDEN INTERESSENKONFLIKTE

BEI NEBENTÄTIGKEITEN



### 3. VERMEIDUNG VON INTERESSENKONFLIKTEN

Interessenkonflikte können die Integrität, Professionalität und den Erfolg der LIQUI MOLY-Gruppe negativ beeinflussen. Für alle Mitunternehmer haben die Interessen für die LIQUI MOLY-Gruppe Vorrang vor den Privaten – dies gilt insbesondere für Wettbewerbsverbot und Nebentätigkeiten.



#### Wettbewerbsverbot

Wir treten nicht mit Unternehmen der LIQUI MOLY-Gruppe in Konkurrenz. Ein Mitunternehmer der LIQUI MOLY-Gruppe darf für ein Unternehmen, das mit der LIQUI MOLY-Gruppe im Wettbewerb steht, weder tätig werden noch ein solches Unternehmen erwerben oder sich hieran beteiligen.





VERANTWORTUNG

UMGANG

DATENSCHUTZ



## 4. UMGANG MIT INFORMATIONEN



### Nebentätigkeiten

Nebentätigkeiten dürfen der LIQUI MOLY-Gruppe nicht schaden und müssen vorher genehmigt werden.

Die LIQUI MOLY-Gruppe praktiziert eine offene Informationspolitik. Wir vertrauen unseren Mitunternehmern Informationen für ihre Arbeit an.





### **Wir gehen verantwortungsvoll mit den Daten des Unternehmens um**

Wir wahren die Vertraulichkeit von Informationen. Der Informationsaustausch mit externen Stellen darf nur über die fachlich qualifizierten und zuständigen Stellen und Abteilungen stattfinden wie etwa die Geschäftsleitung, die Presseabteilung sowie die Rechts- oder Finanzabteilung.

Die Verpflichtung zur Wahrung der Vertraulichkeit gilt auch über die Dauer des Arbeitsverhältnisses hinaus.



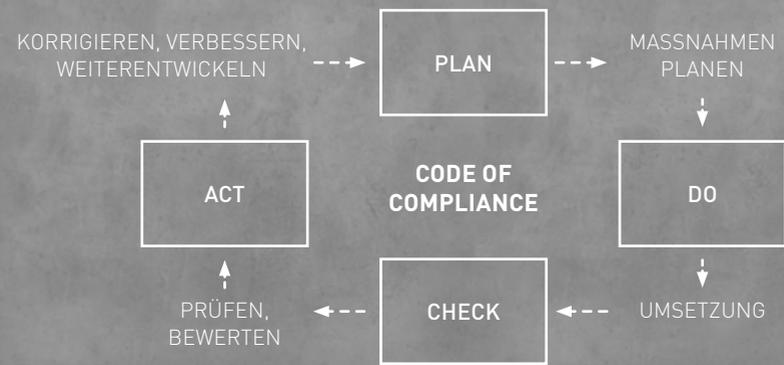
### **Wir nutzen unser internes Wissen nicht aus**

Insider-Informationen dürfen wir nicht zum eigenen Vorteil oder dem von Dritten nutzen.

Häufig verfügen wir über Wissen der LIQUI MOLY-Gruppe oder deren Geschäftspartnern, welches Außenstehenden nicht bekannt und somit nicht öffentlich ist.



# DSGVO ✓



## 5. UMSETZUNG DES CODE OF COMPLIANCE



### Wir halten uns an den Datenschutz und an die Datensicherheit

Personenbezogene und andere Daten behandeln wir vorsichtig und stellen sicher, dass Persönlichkeitsrechte nicht verletzt werden.

Insbesondere bei der Erhebung und der Verarbeitung personenbezogener Daten lassen wir Vorsicht walten. Wir halten uns an die geltenden Datenschutzgesetze und benennen eine zuständige Stelle, die für deren Einhaltung verantwortlich ist.

### 1. Plan

Der Ist-Zustand wird analysiert, Prozesse werden geplant und Ziele gesetzt sowie Maßnahmen zur Zielerreichung identifiziert.

### 2. Do

Maßnahmen zur Zielerreichung werden umgesetzt und die Prozesse in der Praxis angewandt.

### 3. Check

Es erfolgt die Überprüfung der Prozesse und Resultate der Maßnahmen.

### 4. Act

Prozesse, bei denen Verbesserungspotenzial besteht, werden korrigiert, weiterentwickelt und evtl. entsprechende Korrekturmaßnahmen eingeleitet.





## Wie treffen wir Entscheidungen?

Die Regelungen in diesem Code of Compliance stellen eine Leitlinie für das Verhalten der Mitunternehmer der LIQUI MOLY-Gruppe dar. In konkreten Situationen im Berufsalltag müssen wir häufig Entscheidungen treffen, die nicht eindeutig durch den Code of Compliance oder andere Richtlinien der LIQUI MOLY-Gruppe beschrieben werden.

Wir können uns in solchen Fällen immer an unsere Führungskräfte oder die zuständigen Stellen im Unternehmen wenden. Oft können wir uns aber auch direkt am gesunden Menschenverstand und an unserem Gefühl für Anstand und Integrität orientieren.



## Pflichten unserer Führungskräfte

Die Führungskräfte der LIQUI MOLY-Gruppe haben eine Vorbildfunktion und nehmen diese wahr. Sie stehen ihren Mitunternehmern für Fragen zur Verfügung und helfen ihnen, ihre Aufgaben und Pflichten zu erfüllen.

Die LIQUI MOLY-Gruppe legt die Unternehmensführung dezentral und liberal an und delegiert die Ergebnis-Verantwortung weit nach unten in der Hierarchie.

Wir folgen dabei dem Motto „Je größer die Erfolge, desto höher die Freiheitsgrade“.

Die Führungskräfte stehen als vertrauensvolle Ansprechpartner zur Verfügung. Die Verantwortung der Führungskräfte entbindet jedoch die Mitunternehmer nicht von ihrer eigenen Verantwortung.



# COMPLIANCE



## ANSPRECHPARTNER LIQUI MOLY-GRUPPE



### Was tun, wenn etwas Illegales oder ein Verstoß bemerkt wird?

Alle Mitunternehmer sind aufgefordert, Hinweise auf Verstöße gegen den Code of Compliance oder geltendes Recht oder sonstige verbindliche Regeln zu melden. Mit Hinweisen wird vertraulich umgegangen.

Mitunternehmer dürfen aber auch jederzeit an den Compliance-Verantwortlichen, die Geschäftsleitung oder die externe Meldestelle für Compliance-Verstöße mit Hinweisen herantreten.

Verstöße gegen den Code of Compliance werden nicht toleriert und können erhebliche Konsequenzen nach sich ziehen.

Bei Fragen oder Hinweisen, die nicht mit der Geschäftsführung oder dem unmittelbaren Vorgesetzten geklärt werden können, stehen spezielle fachliche Ansprechpartner zur Verfügung.



LIQUI MOLY-Gruppe  
**Rainer Maass**  
Company Compliance Officer  
Tel.: 0731/14 20 630  
Mail: rainer.maass@liqui-moly.de



Meldestelle für Compliance-Verstöße  
extern  
[www.bkms-system.net/wuerth](http://www.bkms-system.net/wuerth)





LIQUI MOLY GmbH  
Jerg-Wieland-Straße 4  
89081 Ulm  
GERMANY

Telefon: +49 731 1420-0  
Fax: +49 731 1420-311  
E-Mail: [info@liqui-moly.de](mailto:info@liqui-moly.de)  
[www.liqui-moly.com](http://www.liqui-moly.com)